

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕУЛУЙСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.10.2018 с. Большой Улуй №283-п

|  |
| --- |
| О внесении изменений в положение «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в области культуры и искусства», утвержденное постановлением Администрации Большеулуйского района № 143-п от 02.06.2015 г. |

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=657) Российской Федерации, [Законом](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=58848;fld=134;dst=100021) Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п « Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», Постановлением Администрации Большеулуйского района от 21.05.2012 № 199-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Большеулуйского района», руководствуясь статьями 18, 21, 35 Устава Большеулуйского района Красноярского края.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Постановление Администрации Большеулуйского района от 02.06.2015 № 143-п «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в области культуры и искусства» (далее – Постановление):

1.1. Изложить приложение 1 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в области культуры и искусства», утвержденное Постановлением (далее – Положение) в новой редакции, согласно приложению 1 к данному постановлению.

1.2. Изложить приложение 3 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в области культуры и искусства», утвержденное Постановлением (далее – Положение) в новой редакции, согласно приложению 2 к данному постановлению.

1.3. Изложить приложение 4 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в области культуры и искусства», утвержденное Постановлением (далее – Положение) в новой редакции, согласно приложению 3 к данному постановлению.

1. Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 6 сентября 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

Глава Большеулуйского района С.А. Любкин

Приложение

№ 1 к постановлению Администрации Большеулуйского района от 17. 10. № 283-п

Приложение N 1

к положению «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в области культуры и искусства»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | | Минимальный размер  оклада (должностного  оклада), ставки   заработной платы,   руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических   работников | | |
| 2 квалификационный уровень Концертмейстер |  | 5246,0 |
| 4 квалификационный уровень Преподаватель |  | 6533,0 |

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер  оклада (должностного  оклада), ставки   заработной платы,   руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | |
| костюмер | 4377 |

Приложение

№ 2 к постановлению Администрации Большеулуйского района от 17. 10. № 283-п

Приложение N 3

к положению

«Об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

образовательных учреждений

дополнительного образования детей

в области культуры и искусства»

Виды, условия, разм,ер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в области культуры и искусства.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Должности** | **№ п/п** | **Целевые показатели** | | **Количество баллов** |
| **Критерий 1. Качество результатов педагогической деятельности** | | | | |
| Педагоги-  ческие работники: преподава-  тель | 1.1 | Количество учащихся в классе преподавателя, имеющих «4» и «5» по результатам промежуточной и итоговой аттестации по каждому предмету:  - за коллектив (класс)  - за индивидуальные занятия (класс) | | 2  0,5 |
| 1.2 | Качество успеваемости учащихся имеющих «4» и «5», по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, академических концертов по каждому предмету (при наличии развернутого анализа или протокола) по итогам четверти: | | 1 |
| 1.3 | Использование современных образовательных технологий, в том числе информационно - коммуникационных, в процессе обучения по теоритическим предметам (за 1 урок): | | 1 |
| 1.4 | Подготовка выпускников класса к поступлению в профильное образовательное учреждение среднего специального и (или) высшего образования в области культуры и искусства (в течении учебного года)  - поступление двух и более выпускников  - поступление одного выпускника класса | | 1-8  1-5 |
| 1.5 | Организация проектной деятельности  - участие в создании концертно-просветительских, творческих образовательных, социальных и других проектов. | | 1-10 |
| 1.6 | Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья (дополнительные занятия), за каждое занятие (40 мин) при наличие журнала. | | 0,5 |
| 1.7 | Работа с одаренными учащимися, за каждое занятие (40 мин) при наличие журнала. | | 1 |
| **Критерий 2. Активность во внеурочной учебной деятельности** | | | | |
| Педагоги-  ческие работники: преподава-  тель | 2.1 | Подготовка учащихся к конкурсам фестивалям для групповых и индивидуальных (1 раз в месяц)   |  |  | | --- | --- | | Школьный уровень | за 1 учащегося/коллектив | | Районный уровень | за 1 учащегося/коллектив | | Зональный уровень | за 1 учащегося/коллектив | | Краевой уровень | за 1 учащегося/коллектив | | Региональный уровень | за 1 учащегося/коллектив | | Всероссийский уровень | за 1 учащегося/коллектив | | Международный уровень | за 1 учащегося/коллектив | | | 0,2/0,5  0,3/0,6  0,4/0,7  0,5/0,8  0,6/0,9  0,7/1  0,8/1,2 |
| 2.2 | Наличие призеров и победителей конкурсов учащихся различного уровня ( в течении квартала),(индивидуально/коллектив)   |  | | --- | | Школьный уровень | | Районный уровень | | Зональный уровень | | Региональный уровень | | Всероссийский уровень | | Международный уровень | | | 1/2  2/3  3/4  4/5  5/6  6/7 |
|  | 2.3 | Организация и сопровождение детей на различные выездные мероприятия (за пределы села), в зависимости от расстояния  - за коллектив  - за каждого ребёнка | | 1-2  0,2 |
| 2.4 | Занятие объединений, не являющимися структурными подразделениями школы (ансамбли). В зависимости от количества учащихся:   |  | | --- | | От 3 до 5 человек | | От 6 до 10 человек | | От11 до 15 человек | | Более 15 человек | | | 1-4  1-6  1-8  1-10 |
| 2.5 | Организация реализации программ и проектов (месяц) | | 1-8 |
| 2.6 | За наличие званий «Народный», «Образцовый», «Заслуженный» и т.д. 1 раз в квартал, в зависимости от количества человек:  - от 4-6 участников  - от 7- 10 участников  -от 11-15 и более участников | | 4  7  10 |
| **Критерий 3. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса.** | | | | |
| Педагоги-  ческие работники: преподава-  тель руководитель МО худ-го, хор-го, муз-го отделений | 3.1 | За ведение документации. По количеству оформленного материала. | | 1-3 |
| 3.2 | Согласование образовательных программ:  - за программу  - за редактирование программы | | 2  1 |
| 3.3 | За предоставление информации по запросу администрации, отчёты | | 1 |
| 3.4 | За участие в работе методического совета | | 1-2 |
| 3.5 | За проведение заседаний МО | | 1-2 |
| **Критерий 4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта, участие в методической и научно-исследовательской работе.** | | | | |
| Педагоги-  ческие работники: преподава-  тель | 4.1 | Подготовка и проведение открытых уроков и мастер-классов  Школьный уровень-  Районный уровень-  Краевой уровень - | | 1-6  1- 8  1-10 |
| 4.2 | Подготовка тематических докладов и выступление с ними на конференциях, семинарах, круглых столах, школьных и районных методических объединениях.  Школьный уровень-  Районный уровень-  Зональный уровень -  Краевой уровень- | | 1-2  1-3  1-4  1-6 |
| 4.3 | Подготовка и проведение предметных недель | | 1-5 |
| 4.4 | Участие педагогов в программах, фестивалях, конкурсах профессионального мастерства  Районный уровень –  Краевой уровень –  Федеральный уровень - | | 1-2  1-3  1-4 |
| 4.5 | Призовые места педагогов в программах, фестивалях, конкурсах профессионального мастерства (Кроме конкурсов на материальное поощрение), (в течении полугодия)  Районный уровень –  Краевой уровень –  Федеральный уровень - | | 1-4  1-5  1-6 |
| 4.6 | За публикацию материалов в методических изданиях  Районный уровень –  Краевой уровень –  Федеральный уровень - | | 1-4  1-6  1-8 |
| 4.7 | Участие в работе творческих групп. Участие в инновационной и экспериментальной работе | Участие в инновационной и экспериментальной работе | 1-4 |
| Подготовка материала для работы творческой группы | 1-3 |
|  | 4.8 | Участие в работе комиссий разного уровня | | 1-3 |
| Работа с аттестационными материалами | 4.9 | Работа с аттестационными материалами (за каждый пакет документов).(месяц) | | 1-3 |
| **Критерий 5. Классное руководство** | | | | |
| Педагоги-  ческие работники: преподава-  тель классный рукодитель | 5.1 | Заполнение свидетельств, оформление личных дел (первый класс), за 1 документ (1 раз в год) | | 0,5 |
| 5.2 | Сохранность контингента, исключая случаи смены места жительства учащихся (по итогам учебного года) | | 1-5 |
| 5.3 | Ведение фото / видеоархива класса (в зависимости от объема), 1 раз в полугодие, по предоставленному материалу, за 1 класс | | 0,5 |
| 5.4 | Классное руководство, кураторство (по итогам четверти, отчет) | | 1 |
| **Критерий 6. Повышение квалификации, профессиональная подготовка, обучение.** | | | | |
| Педагоги-  ческие работники: преподава-  тель | 6.1 | Повышение квалификации:  Курсовая переподготовка (до 72 часов)- удостоверение, свидетельство  Курсовая переподготовка (72 ч и выше)- удостоверение, свидетельство | | 4  6 |
| 6.2 | Участие в выездном семинаре (сертификат) | | 2 |
| **Критерий 7. Субъективная оценка со стороны родителей, школьников вышестоящих организаций** | | | | |
| Педагоги-  ческие работники: преподава-  тель | 7.1 | Положительная оценка профессиональной деятельности учителя со стороны родителей и школьников (разные формы), 1 раз в полугодие | | 1 |
| 7.2 | За личные достижения (конкурсы, гто, грамоты, благодарственные письма и т.д.), кроме денежного поощрения 1 раз в месяц | | 0,5 |
| **Критерий 8. Сопровождение школьного сайта, статьи в СМИ** | | | | |
| Педагоги-  ческие работники: преподава-  тель | 8.1 | Сопровождение школьного сайта, в зависимости от объёма выполненной работы (пояснение) | | 1-20 |
| 8.2 | Предоставление информации, статей для школьного сайта, в СМИ (в электронном виде). | | 1-5 |
| **Критерий 9. Делопроизводство.** | | | | |
| Педагоги-  ческие работники: преподава-  тель | 9.1 | Ведение протоколов заседаний (за один протокол). Представление документации. | | 1 |
| **Критерий 10. Ведение и организация общественно полезного труда, производительность труда.** | | | | |
| Педагоги-  ческие работники: преподава-  тель | 10.1 | Озеленение пришкольного участка (посадка цветов, покраска заборов и др.) | | 1-3 |
| 10.2 | Участие в субботниках | | 1-2 |
| 10.3 | Оформление сцены, актового зала к мероприятию | | 1-3 |
| 10.4 | Подготовка и помощь в проведение мероприятий  за каждое мероприятие, предоставление концертных номеров учреждениям разного уровня:  - индивидуальные  - коллективные | | 1  2 |
| **Критерий 11. Работа библиотекаря** | | | | |
| Педагоги-  ческие работники: преподава-  тель библиотекарь | 11.2 | Ведение электронной библиотечной базы данных  В зависимости от объёма выполненной работы (пояснение) | | 1-5 |
| **Критерий 12. Работа костюмера** | | | | |
| костюмер | 12 | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности | | 0-10 % |
| Своевременное обеспечение и подготовка, пошив сценических костюмов | | 0-30 % |
| Взаимодействие с учреждениями и организациями | | 0-5 % |
| Обеспечение сохранности имущества | | 0-10% |

Приложение

№ 3 к постановлению Администрации Большеулуйского района от 17. 10. № 283-п

Приложение N 4

к положению

«Об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

образовательных учреждений

дополнительного образования детей

в области культуры и искусства»

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п. | Виды и условия персональных выплат | Предельный размер к окладу  (должностному  окладу), ставке  заработной платы |
| 1 | выплата за опыт работы в занимаемой должности |  |
| -от 1 года до 5 лет  - при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения  - при наличии ученой степени кдоктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения.  - при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетно звания профилю учреждения  - при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" | 5%  15%  20%  15%  20% |
| от 5 лет до 10 лет  - при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения  - при наличии ученой степени кдоктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения.  - при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетно звания профилю учреждения  - при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" | 15%  25%  30%  25%  30% |
| свыше 10 лет  - при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения  - при наличии ученой степени кдоктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения.  - при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетно звания профилю учреждения  - при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" | 25%  35%  40%  35%  40% |
| 2 | выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются (учителям и иным педагогическим работникам  за наполняемость классов):  -хореографическое отделение  - художественное отделение  - музыкальное отделение | 0-25%  0-25%  0-25% |
| 3 | учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры:  - кабинетами, мастерскими, хореографическими классами  - библиотечным фондом, отделениями | 0-10%  0-20% |
| 4 | Работникам за выполнение обязанностей материально-ответственного лица | 0-20% |
| 5 | Работникам за выполнение обязанностей ответственного за мероприятия по охране труда | 0-20% |
| 6 | Работникам за выполнение обязанностей ответственного за мероприятия по противопожарной безопасности, ГО и ЧС, ведение военного учета | 0-20% |

Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Установление надбавки учитывает:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;

дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов;

подготовку их к уроку и другие виды работ, не являющиеся основанием установления повышающего коэффициента согласно настоящим условиям);

обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем;

большую информативную емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников;

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования;

дополнительную нагрузку педагога, обусловленную неблагоприятными условиями для его здоровья;

возрастные особенности учащихся (начальные классы);

специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией.

Установление надбавки учитывает увеличение численности учащихся в классе над средней наполняемостью классов в учреждении:

k Mi x (Ui - Uср) x Ni

Ki = SUM -------------------- x 100%,

i=1 Nn

где:

k - число классов, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

Ki - повышающий коэффициент;

Mi - размер выплаты за одного учащегося, принимается в размере 5% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Ni - нагрузка по каждому предмету;

Nn - норма часов на ставку;

Ui - численность учащихся в классе, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

Uср - средняя наполняемость классов в учреждении, за исключением классов для детей с особыми потребностями (коррекционные).

k1

Uср = SUM Ui / kl,

i=1

где:

k1 - число классов в учреждении.

При превышении средней наполняемости классов в учреждении над нормативной (25 учащихся) средняя наполняемость класса принимается равной нормативной.

При Ui < Uср повышающий коэффициент за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении не рассчитывается.

От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основаниям повышения, установленным в [Приказе](consultantplus://offline/ref=5F8F415FA0C561A271FEDCF10D608152D22DF2E9F92B2AF2081039F2EF71BA03u7e3D) министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 987 "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края", без учета нагрузки.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанного времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.